

A n e x o

I. Modelo de ficha de las acciones o actividades municipales para la elaboración del Programa Anual de Patrocinios del Ayuntamiento de Castellón.

PROGRAMA ANUAL DE PATROCINIOS DE LA CIUDAD DE CASTELLON 2017

Área de Gobierno de.....(en su caso Patronato Municipal o Consorcio)

Concejalía Delegada ...*SEGURIDAD CIUDADANA*

Ámbito de Actuación...*SECCIÓN PROXIMIDAD, POLICIA LOCAL*

Nombre de la actividad o acción...*PROYECTO MENTORING SECRETARIADO GITANO (T. Louvencu)*

Descripción: *Integración social y promoción jóvenes colectivo gitano a través de la educación.*

Fechas de realización:.....*DESCONOCIDO. (EN ESTUDIO)*

Responsable: indique el personal del Área/Sección/Negociado gestor de la actividad/Patronato/ encargado de su tramitación.

SECCIÓN PROXIMIDAD, OFICIAL ANTONIO LOJÉ

Otra información de interés para el patrocinio y (en su caso) criterio adicionales a tener en cuenta para su valoración distintos de los generales de la Ordenanza:

Fecha y firma del responsable con el visto bueno del Concejal/a Delegado

Fecha y firma de todo el programa de patrocinios de cada Área de Gobierno por el Delegado/a de la misma.



PROYECTO MENTORING SECRETARIADO GITANO Y MUJER

El Secretariado Gitano de la Ciudad de Castellón, a través de instancia presentada en el registro de este ayuntamiento, ha solicitado iniciar una acción mentoring en colaboración con esta Policía Local, enmarcada dentro del programa **Promociona**, y cuyo fin es conseguir la integración social y la promoción de los jóvenes del colectivo gitano utilizando la herramienta de la educación.

La idea, al igual que en su día se hiciera con el Cuerpo Nacional de Policía en la ciudad de Madrid -ver en youtube "*Mentoring FSG Madrid con la Policía Nacional. Campaña Asómate a tus sueños*"-, es abrir la institución policial a jóvenes de raza gitana que tuvieran inquietudes en incorporarse a este cuerpo y así tuvieran conocimiento de todo lo que supone ser o querer ser Agente de la Autoridad.

Con la reciente firma del compromiso del Ayuntamiento de Castellón con la Plataforma para la Gestión Policial de la Diversidad, considero que esta acción reforzaría la responsabilidad que esta Policía Local comparte con los objetivos de este plan de integración social y contra la discriminación.

La existencia en esta plantilla de la Unidad de Gestión de la Diversidad (GesdiPol), la cual mantiene un contacto permanente con colectivos como el que nos ocupa, permite darle participación en este proyecto y abre la posibilidad de hacerlo extensivo a otros colectivos caracterizados por la exclusión social.

Pero aunque esta iniciativa se ha puesto en marcha por el colectivo gitano, existe otro que de forma silenciosa sigue teniendo dificultades para conseguir una igualdad de derechos plena. Este colectivo abarca de forma transversal a todos los grupos que existen en la sociedad: el colectivo de las **mujeres**. Es por ello que se ha pensado ampliar esta iniciativa incluyendo al este colectivo con el fin de romper con esa desigualdad social.

Con todo, este proyecto tiene como finalidad participar en la integración social de colectivos desfavorecidos e impulsar la igualdad en la Policía Local de Castellón de la Plana, actuando inicialmente sobre un grupo de cuatro o cinco personas de ambos sexos mediante actividades que abarcan tanto el aspecto personal del propio individuo como el aspecto organizativo de esta institución y que hacen que la función policial sea multidisciplinar y no se centre únicamente en las típicas etiquetas sociales.

Estas actividades serán:

- ✓ **Formativas.** Toma de conciencia de qué supone querer ser Policía.
 1. Formación académica.
 2. Requisitos para optar a una oposición.
 3. Fases y contenido de una oposición.
- ✓ **Organizativas.**
 1. Información de las diferentes Secciones y Unidades que componen el Cuerpo de la Policía Local de Castellón.

A su vez, se complementarían con un tiempo en la calle con un patrulla sin separador junto con un "instructor" para mostrarles el aspecto práctico de "algunas" facetas policiales como controles de documentación o puntos de circulación de la Sección de Tráfico; briefing y cometido de las Unidades que componen la Sección de Proximidad (Uproma, GesdiPol, Bullying, Mediación, Upu, Oficiales Tutores, Educación Vial...) o cualquier otra que se pueda aportar.