

## **Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball**

*ORDRE 7/2019, de 25 d'abril, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores del Programa d'incentius a la contractació de persones desocupades per entitats locals de la Comunitat Valenciana, en el marc del Programa operatiu del Fons Social Europeu, 2014-2020, de la Comunitat Valenciana (Avalem Experiència Plus).* [2019/4331]

### **PREÀMBUL**

El Reial decret legislatiu 3/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei d'ocupació, estableix com un dels objectius generals de les polítiques d'ocupació assegurar polítiques adequades d'integració laboral dirigides a aquells col·lectius que tenen majors dificultats d'inserció laboral.

Entre els eixos de les polítiques d'activació per a l'ocupació que, a aquest efecte, recull el text refós esmentat figura el de les oportunitats d'ocupació, que inclou les actuacions que tenen per objecte incentivar la contractació, la creació d'ocupació o el manteniment dels llocs de treball. D'igual manera aquest eix comprén, entre altres, l'objectiu estructural de fomentar i sostenir la contractació de col·lectius i sectors amb dificultats, per a proporcionar treball, experiència i sostenir l'activitat econòmica: fomentar la contractació de persones desocupades, especialment aquelles amb majors dificultats d'inserció en el mercat laboral.

El Pla estratègic de subvencions de LABORA Servei Valenciana d'Ocupació i Formació, per al període 2017-2019, preveu entre els seus objectius operatius el de millorar l'accés a l'ús de col·lectius de difícil inserció laboral, per a la qual cosa preveu que se subvencione la seua contractació i l'aplicació de polítiques amb perspectiva de gènere.

Igualment, aquest programa de subvencions s'insereix en el Pla integrat per a la millora de l'ocupabilitat i l'activació de les persones de +30 anys 2017-2020 (Avalem Experiència) de la Generalitat. Entre les línies d'actuació d'aquest pla figura el suport a la contractació, i s'especifica com a col·lectius prioritaris, entre altres, el de majors de 45 anys o el de persones en situació de desocupació de llarga o molt llarga duració.

Aquestes subvencions, que podran finançar-se a càrrec del Programa operatiu del Fons Social Europeu (FSE), 2014-2020, de la Comunitat Valenciana, aprovat per decisió de la Comissió Europea el 17 de desembre de 2015, són compatibles amb el mercat comú i no estan subjectes a comunicació o notificació a la Comissió Europea, ja que no és d'aplicació el que s'estableix en l'article 107.1 del Tractat de funcionament de la Unió Europea per estar destinades a entitats públiques per a la realització d'obres o serveis d'interés general i social i, per tant, no poden afectar els intercanvis comercials perquè no falsegen ni amenacen falsejar la competència.

Aquesta ordre se sotmet als principis de bona regulació en l'exercici de la potestat reglamentària establits en l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, en la mesura en què persegueix la millora de l'ocupabilitat de col·lectius de difícil inserció laboral; per instrumentar una mesura de foment no introdueix cap restricció de drets; és plenament coherent amb la normativa nacional i de la Unió Europea; en la seua elaboració han participat els agents socials més representatius i altres actors clau; en aplicació de la normativa europea, preveu un sistema de costos simplificats que redueix la càrrega administrativa tant per a l'Administració concedent com per a les entitats beneficiàries.

En virtut d'això i fent ús de les facultats conferides per l'article 28 de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, i l'article 165 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions, i s'ha donat audiència als agents socials més representatius i a la Federació Valenciana de Municipis i Províncies, i consten els informes preceptius de l'Advocacia General, de la Intervenció Delegada en LABORA Servei Valenciana d'Ocupació i Formació, i d'acord amb el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana,

## **Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo**

*ORDEN 7/2019, de 25 de abril, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, por la que se aprueban las bases reguladoras del Programa de incentivos a la contratación de personas desempleadas por entidades locales de la Comunitat Valenciana, en el marco del Programa operativo del Fondo Social Europeo 2014-2020 de la Comunitat Valenciana (Avalem Experiencia Plus).* [2019/4331]

### **PREÁMBULO**

El Real decreto legislativo 3/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de empleo, establece como uno de los objetivos generales de las políticas de empleo el asegurar políticas adecuadas de integración laboral dirigidas a aquellos colectivos que presentan mayores dificultades de inserción laboral.

Entre los ejes de las políticas de activación para el empleo que a tal efecto recoge el citado texto refundido figura el de las oportunidades de empleo, que incluye las actuaciones que tienen por objeto incentivar la contratación, la creación de empleo o el mantenimiento de los puestos de trabajo. De igual modo este eje comprende, entre otros, el objetivo estructural de fomentar y sostener la contratación de colectivos y sectores con dificultades, para proporcionar trabajo, experiencia y sostener la actividad económica: fomentar la contratación de personas desempleadas, en especial aquellas con mayores dificultades de inserción en el mercado laboral.

El Plan estratégico de subvenciones de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación para el periodo 2017-2019 prevé entre sus objetivos operativos el de mejorar el acceso al empleo de colectivos de difícil inserción laboral, para lo que prevé que se subvencione su contratación y la aplicación de políticas con perspectiva de género.

De igual modo, este programa de subvenciones se inserta en el Plan integrado para la mejora de la empleabilidad y la activación de las personas de +30 años 2017-2020 (Avalem Experiencia) de la Generalitat. Entre las líneas de actuación de este plan figura el apoyo a la contratación, especificando como colectivos prioritarios, entre otros, el de mayores de 45 años o el de personas en situación de desempleo de larga o muy larga duración.

Estas subvenciones, que podrán financiarse con cargo al Programa operativo del Fondo Social Europeo (FSE) 2014-2020 de la Comunitat Valenciana, aprobado por Decisión de la Comisión Europea el 17 de diciembre de 2015, son compatibles con el mercado común y no están sujetas a comunicación o notificación a la Comisión Europea al no resultar de aplicación lo establecido en el artículo 107.1 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea por estar destinadas a entidades públicas para la realización de obras o servicios de interés general y social y, por tanto, no pueden afectar a los intercambios comerciales pues no falsean ni amenazan falsejar la competencia.

Esta orden se somete a los principios de buena regulación en el ejercicio de la potestad reglamentaria establecidos en el artículo 129 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, en la medida en que persigue la mejora de la empleabilidad de colectivos de difícil inserción laboral; por instrumentar una medida de fomento no introduce ninguna restricción de derechos; resulta plenamente coherente con la normativa nacional y de la Unión Europea; en su elaboración han participado los agentes sociales más representativos y otros actores clave; en aplicación de la normativa europea, prevé un sistema de costes simplificados que reduce la carga administrativa tanto para la Administración concedente como para las entidades beneficiarias.

En su virtud y en uso de las facultades conferidas por el artículo 28 de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell, y el artículo 165 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de hacienda pública, del sector público instrumental y de subvenciones, habiéndose dado audiencia a los agentes sociales más representativos y a la Federación Valenciana de Municipios y Provincias, constando los informes preceptivos de la Abogacía General, de la Intervención delegada en el LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, y conforme con el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana

ORDENE

*Article 1. Objecte i àmbit*

L'objecte d'aquesta ordre és aprovar les bases reguladores que regiran, en l'àmbit de la Comunitat Valenciana, la concessió d'incentius a la contractació de persones desocupades per entitats locals, en el marc del Programa Avalem Experiència.

*Article 2. Entitats beneficiàries de les subvencions*

1. Podran ser entitats beneficiàries d'aquestes subvencions els ajuntaments, les mancomunitats i les diputacions de la Comunitat Valenciana, així com els seus organismes autònoms.

2. En cap cas podran obtenir la condició de beneficiàries les entitats en les quals concórrega alguna de les prohibicions previstes en l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

*Article 3. Accions subvencionables i quantia de la subvenció*

1. Serà objecte de subvenció la contractació a jornada completa, durant el període (no inferior a sis mesos) que determine cada convocatòria, de les persones a què fa referència l'article 5.

2. La convocatòria determinarà el barem estàndard de costos unitaris (BECU) per cada contractació. De conformitat amb l'article 67 del Reglament (UE) 1303/2013 del Parlament Europeu i del Consell, de 17 de desembre de 2013, pel qual s'estableixen disposicions comunes relatives al Fons Europeu de Desenvolupament Regional, al Fons Social Europeu, al Fons de Cohesió, al Fons Europeu Agrícola de Desenvolupament Rural i al Fons Europeu Marítim i de la Pesca, i pel qual s'estableixen disposicions generals relatives al Fons Europeu de Desenvolupament Regional, al Fons Social Europeu, al Fons de Cohesió i al Fons Europeu Marítim i de la Pesca, i es deroga el Reglament (CE) 1083/2006 del Consell, l'import del BECU s'establirà d'una de les maneres següents:

a) Mitjançant un mètode de càlcul just, equitatiu i verificable basat en dades estadístiques o una altra informació objectiva; o en dades històriques verificades de beneficiaris concrets; o l'aplicació de les pràctiques habituals de comptabilitat de costos dels diferents beneficiaris.

b) De conformitat amb les modalitats d'aplicació dels barems de costos unitaris, imports a tant alçat i tipus fixos corresponents aplicables en altres polítiques de la Unió a una categoria similar d'operació i beneficiari.

c) De conformitat amb les modalitats d'aplicació dels barems de costos unitaris, imports a tant alçat i tipus fixos corresponents aplicables a una categoria similar d'operació i beneficiari en règims de subvencions finançats enterament per l'estat membre.

3. L'import de la subvenció concedida no determinarà el cost salarial i de Seguretat Social de les persones contractades, les retribucions de les quals es fixaran d'acord amb la normativa que legalment o convencionalment siga d'aplicació en cada entitat beneficiària.

*Article 4. Exclusions*

Queden exclosos d'aquest programa els supòsits següents:

a) Persones treballadores que hagueren finalitzat la seua relació laboral amb l'entitat ocupadora en els sis mesos previs a la contractació.

b) Persones que hagueren sigut contractades a l'empara d'aquest programa de subvencions en qualsevol entitat.

c) Contractacions a jornada parcial, excepte aquelles derivades de reduccions legals de jornada a petició de la persona treballadora.

d) Contractacions realitzades per entitats que hagueren sigut excloses com a beneficiàries dels programes d'ocupació.

e) Contractacions realitzades per entitats sancionades en els dos anys anteriors a la presentació de la sol·licitud per la comissió d'infraccions greus o molt greus en matèria de prevenció de riscos laborals, Seguretat Social o laboral.

f) Qualsevol contractació que s'emmarque en l'àmbit de les ofertes públiques d'ocupació, regulades en el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.

ORDENO

*Artículo 1. Objeto y ámbito*

El objeto de esta orden es aprobar las bases reguladoras que regirán, en el ámbito de la Comunitat Valenciana, la concesión de incentivos a la contratación de personas desempleadas por entidades locales, en el marco del Programa Avalem Experiencia.

*Artículo 2. Entidades beneficiarias de las subvenciones*

1. Podrán ser entidades beneficiarias de estas subvenciones los ayuntamientos, las mancomunidades y las diputaciones de la Comunitat Valenciana, así como sus organismos autónomos.

2. En ningún caso podrán obtener la condición de beneficiarias las entidades en las que concurra alguna de las prohibiciones previstas en el artículo 13 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones.

*Artículo 3. Acciones subvencionables y cuantía de la subvención*

1. Resultará objeto de subvención la contratación a jornada completa, durante el periodo (no inferior a seis meses) que determine cada convocatoria, de las personas a que hace referencia el artículo 5.

2. La convocatoria determinará el baremo estándar de costes unitarios (BECU) por cada contratación. De conformidad con el artículo 67 del Reglamento (UE) 1303/2013 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 17 de diciembre de 2013, por el que se establecen disposiciones comunes relativas al Fondo Europeo de Desarrollo Regional, al Fondo Social Europeo, al Fondo de Cohesión, al Fondo Europeo Agrícola de Desarrollo Rural y al Fondo Europeo Marítimo y de la Pesca, y por el que se establecen disposiciones generales relativas al Fondo Europeo de Desarrollo Regional, al Fondo Social Europeo, al Fondo de Cohesión y al Fondo Europeo Marítimo y de la Pesca, y se deroga el Reglamento (CE) 1083/2006 del Consejo, el importe del BECU se establecerá de una de las siguientes maneras:

a) Mediante un método de cálculo justo, equitativo y verificable basado en datos estadísticos u otra información objetiva; o en datos históricos verificados de beneficiarios concretos; o la aplicación de las prácticas habituales de contabilidad de costes de los distintos beneficiarios.

b) De conformidad con las modalidades de aplicación de los baremos de costes unitarios, importes a tanto alzado y tipos fijos correspondientes aplicables en otras políticas de la Unión a una categoría similar de operación y beneficiario.

c) De conformidad con las modalidades de aplicación de los baremos de costes unitarios, importes a tanto alzado y tipos fijos correspondientes aplicables a una categoría similar de operación y beneficiario en regímenes de subvenciones financiados enteramente por el estado miembro.

3. El importe de la subvención concedida no determinará el coste salarial y de Seguridad Social de las personas contratadas, cuyas retribuciones se fijarán de acuerdo con la normativa que legal o convencionalmente resulte de aplicación en cada entidad beneficiaria.

*Artículo 4. Exclusiones*

Quedan excluidos de este programa los siguientes supuestos:

a) Personas trabajadoras que hubieran finalizado su relación laboral con la entidad empleadora en los seis meses previos a la contratación.

b) Personas que hubieran sido contratadas al amparo de este programa de subvenciones en cualquier entidad.

c) Contrataciones a jornada parcial, salvo aquellas derivadas de reducciones legales de jornada a petición de la persona trabajadora.

d) Contrataciones realizadas por entidades que hubieran sido excluidas como beneficiarias de programas de empleo.

e) Contrataciones realizadas por entidades sancionadas en los dos años anteriores a la presentación de la solicitud por la comisión de infracciones graves o muy graves en materia de prevención de riesgos laborales, Seguridad Social o laboral.

f) Cualquier contratación que se enmarque en el ámbito de las ofertas públicas de empleo, reguladas en el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre.

#### *Article 5. Persones destinatàries finals*

Cada convocatòria determinarà les persones destinatàries finals d'aquestes subvencions, que, en tot cas, hauran d'haver romàs desocupades i inscrites com a demandants d'ocupació en LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació en el moment de la seua contractació.

#### *Article 6. Procediment de selecció*

1. Les entitats beneficiàries hauran de presentar oferta d'ocupació a l'Espai Labora, que efectuarà una preselecció entre les persones indicades en l'article anterior.

2. Per a la selecció final de les persones candidates es constituirà una comissió de baremació integrada per dos representants de l'entitat beneficiària, que ostentaran la presidència (amb vot de qualitat) i la secretaria; i per sengles representants de les organitzacions sindicals integrants del Consell de Direcció de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació. Es procurarà que la composició de l'òrgan col·legiat s'ajuste al principi d'equilibri per raó de sexe.

3. L'entitat local beneficiària contractarà aquelles persones que obtinguen major puntuació en la baremació dels criteris de selecció establits per a cada convocatòria.

4. S'estendrà acta del procés de selecció, segons el model normalitzat. En cas d'absència de la representació sindical, s'adjuntarà a l'acta la convocatòria remesa o la justificació de l'absència.

5. El resultat de la baremació podrà ser recorreguda davant l'entitat beneficiària, que resoldrà el que procedisca amb l'informe previ de la comissió de baremació.

6. La contractació de les persones candidates podrà tindre lloc abans que es dicte la resolució de concessió de la subvenció.

#### *Article 7. Forma i termini de presentació de sol·licituds*

1. Les sol·licituds es presentaran en la forma i termini que establisca la corresponent convocatòria, en la qual, així mateix, s'especificarà la documentació acreditativa dels requisits per a obtindre la subvenció.

2. Per a cada convocatòria d'aquesta ordre només podrà presentar-se una sol·licitud per entitat local beneficiària, de manera que s'inadmetrà la presentada per organismes autònoms si les entitats de les quals depenen presenten igualment sol·licitud.

#### *Article 8. Instrucció i procediment de concessió*

1. La concessió d'aquestes subvencions es tramitarà en règim de concurrència competitiva.

2. La instrucció correspondrà a les direccions territorials de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació.

3. L'òrgan instructor podrà recaptar dels interessats l'aportació addicional de tots els documents i les dades aclaridores que considere necessaris per a resoldre la sol·licitud presentada.

4. Examinades les sol·licituds, l'òrgan instructor emetrà informe on farà constar que les entitats beneficiàries compleixen tots els requisits necessaris per a la concessió de les ajudes.

5. En la subdirecció general competent en matèria d'ocupació es constituirà un òrgan col·legiat integrat per la persona titular d'aquesta subdirecció o persona que designe per a la seua substitució, que el presidirà; dos vocals; i una persona que ostentarà la secretaria, amb veu però sense vot. La designació de les persones que ocupen les vocalies i la secretaria s'efectuarà per la persona titular de la direcció general competent en matèria d'ocupació. Es procurarà que la composició de l'òrgan col·legiat s'ajuste al principi d'equilibri per raó de sexe.

6. A la vista de l'informe de l'òrgan col·legiat, l'òrgan instructor formularà les propostes de concessió a l'òrgan concedent.

#### *Article 9. Distribució de la dotació*

1. L'òrgan col·legiat proposarà la distribució de la dotació pressupostària d'acord amb els criteris següents:

a) Es proposarà per a tots els sol·licitants l'import del barem estàndard de costos unitaris que establisca la convocatòria per a la contractació, almenys, d'una persona desocupada.

b) Si la dotació no s'ha esgotat després de procedir segons el que es disposa en el paràgraf anterior, el sobrant es distribuirà fins a esgotar el crèdit disponible en proporció a l'atur registrat en l'àmbit territorial de la corresponent entitat local.

#### *Artículo 5. Personas destinatarias finales*

Cada convocatoria determinará las personas destinatarias finales de estas subvenciones, que en todo caso deberán haber permanecido desempleadas e inscritas como demandantes de empleo en LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación en el momento de su contratación.

#### *Artículo 6. Procedimiento de selección*

1. Las entidades beneficiarias deberán presentar oferta de empleo al Espai Labora, que efectuará una preselección entre las personas indicadas en el artículo anterior.

2. Para la selección final de las personas candidatas se constituirá una comisión de baremación integrada por dos representantes de la entidad beneficiaria, que ostentarán la presidencia (con voto de calidad) y la secretaria; y por sendos representantes de las organizaciones sindicales integrantes del Consejo de Dirección de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación. Se procurará que la composición del órgano colegiado se ajuste al principio de equilibrio por razón de sexo.

3. La entidad local beneficiaria contratará a quienes obtengan mayor puntuación en la baremación de los criterios de selección establecidos para cada convocatoria.

4. Se levantará acta del proceso de selección, según modelo normalizado. En caso de ausencia de la representación sindical, se adjuntará al acta la convocatoria remitida o la justificación de la ausencia.

5. El resultado de la baremación podrá ser recurrida ante la entidad beneficiaria, que resolverá lo que proceda previo informe de la comisión de baremación.

6. La contratación de las personas candidatas podrá tener lugar antes de que se dicte la resolución de concesión de la subvención.

#### *Artículo 7. Forma y plazo de presentación de solicitudes*

1. Las solicitudes se presentarán en la forma y plazo que establezca la correspondiente convocatoria, en la que asimismo se especificará la documentación acreditativa de los requisitos para obtener la subvención.

2. Para cada convocatoria de esta orden solo podrá presentarse una solicitud por entidad local beneficiaria, de manera que se inadmitirá la presentada por organismos autónomos si las entidades de las que dependen presenten igualmente solicitud.

#### *Artículo 8. Instrucción y procedimiento de concesión*

1. La concesión de estas subvenciones se tramitará en régimen de concurrència competitiva.

2. La instrucció correspondrà a les direccions territorials de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación.

3. El òrgan instructor podrà recabar de los interesados la aportación adicional de cuantos documentos y datos aclaratorios estime necesarios para resolver sobre la solicitud presentada.

4. Examinadas las solicitudes, el òrgan instructor emitirà informe donde hará constar que las entidades beneficiarias cumplen todos los requisitos necesarios para la concesión de las ayudas.

5. En la subdirección general competente en materia de empleo se constituirá un órgano colegiado integrado por la persona titular de dicha Subdirección o persona que designe para su sustitución, que lo presidirá; dos vocales; y una persona que ostentará la secretaria, con voz pero sin voto. La designación de las personas que ocupen las vocalías y la secretaria se efectuará por la persona titular de la dirección general competente en materia de Empleo. Se procurará que la composición del órgano colegiado se ajuste al principio de equilibrio por razón de sexo.

6. A la vista del informe del órgano colegiado, el òrgan instructor formularà las propuestas de concesión al òrgan concedente.

#### *Artículo 9. Distribución de la dotación*

1. El òrgan colegiado propondrà la distribució de la dotació pressupostària de acuerdo con los siguientes criterios:

a) Se propondrà para todos los solicitantes el importe del barem estàndard de costos unitaris que establezca la convocatòria para la contractació de al menos una persona desocupada.

b) En el caso de que la dotació no se hubiera agotado tras proceder según lo dispuesto en el párrafo anterior, el sobrante se distribuirà hasta agotar el crèdit disponible en proporció al paro registrat en el àmbit territorial de la correspondiente entidad local.



c) Si la dotació resulta insuficient per a procedir segons el que estableix l'apartat a, es prioritzaran els sol·licitants segons el major atur registrat.

2. A l'efecte del que es disposa en l'apartat anterior es tindran en compte les estadístiques d'atur registrat corresponents al mes anterior al de la data de la resolució de convocatòria.

3. La resolució de possibles empats s'efectuarà en funció de la pitjor evolució de l'atur registrat en cada municipi. A aquest efecte, la comparativa es remuntarà als mesos precedents a l'indicat en l'apartat anterior que siga necessari fins a desfer l'empat.

4. En cap cas, l'import assignat podrà superar la quantia de l'ajuda sol·licitada.

#### Article 10. Convocatòria

1. El procediment per a la concessió d'aquestes subvencions s'iniciarà d'ofici per mitjà de la convocatòria de la persona titular de la Direcció General de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació.

2. La convocatòria es publicarà íntegrament en la base de dades nacional de subvencions, així com en extracte en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

3. Cada convocatòria podrà delimitar els col·lectius de persones desocupades que resulten específicament destinàries, les modalitats de contractació admeses o excloses, i la duració de les contractacions que haurà de ser, almenys, de sis mesos. D'igual manera, podrà delimitar el tipus d'entitats beneficiàries a les quals es dirigeix específicament, de les recollides en l'article 2.1.

4. La convocatòria podrà establir un import màxim de la subvenció i limitar el nombre de contractes subvencionables que pot sol·licitar cada entitat.

#### Article 11. Resolució

1. La competència per a resoldre sobre les sol·licituds presentades correspon a la persona titular de la Direcció General de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació o òrgan en què aquesta delegue.

2. El termini per a resoldre i notificar la resolució procedent serà de sis mesos comptadors a partir de la publicació de la corresponent convocatòria, llevat que aquesta pospose els seus efectes a una data posterior. Transcorregut aquest termini sense que s'haja dictat i notificat resolució expressa, es produirà el silenci administratiu i la sol·licitud podrà entendre's desestimada.

#### Article 12. Justificació i liquidació de la subvenció

1. La justificació de la subvenció concedida s'efectuarà en el termini de dos mesos des de la notificació de la resolució de concessió, mitjançant l'aportació de la documentació següent:

a) Contractes de treball i la seua comunicació al Servei Públic d'Ocupació.

b) Alta en la Seguretat Social de les persones treballadores i informe de dades per a la cotització (Idc).

c) Acta de selecció de les persones contractades i llistat de persones desocupades remès per l'Espai Labora.

d) Acreditació que les persones contractades han sigut informades sobre la procedència del finançament del programa.

e) Imprès normalitzat on figurarà el codi comptable identificable en relació amb la subvenció concedida.

f) Acreditació d'estar al corrent en el compliment de les obligacions tributàries i davant la Seguretat Social i no ser deutor per resolució de procedència de reintegrament, per mitjà de la declaració responsable relativa a l'article 34.5 de la Llei general de subvencions.

g) Acreditació d'estar al corrent en el compliment de l'obligació de rendició dels seus comptes anuals a la Sindicatura de Comptes, per a la qual cosa l'òrgan gestor obtindrà de la Sindicatura de Comptes el certificat sobre el compliment de l'obligació de rendició de comptes anuals.

2. La liquidació final de la subvenció es produirà una vegada aportada per l'entitat beneficiària la documentació indicada en l'apartat anterior.

#### Article 13. Resolució de pagament

La persona titular de la Direcció General de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació o òrgan en què aquesta delegue tindrà

c) Si la dotación resultara insuficiente para proceder según lo establecido en el apartado a, se priorizarán los solicitantes según el mayor paro registrado.

2. A los efectos de lo dispuesto en el apartado anterior se tendrán en cuenta las estadísticas de paro registrado correspondientes al mes anterior al de la fecha de la resolución de convocatoria.

3. La resolución de posibles empates se efectuará en función de la peor evolución del paro registrado en cada municipio. A tal efecto, la comparativa se remontará a los meses precedentes al indicado en el apartado anterior que resulte necesario hasta deshacer el empate.

4. En ningún caso el importe asignado podrá superar la cuantía de la ayuda solicitada.

#### Artículo 10. Convocatoria

1. El procedimiento para la concesión de estas subvenciones se iniciará de oficio mediante convocatoria de la persona titular de la Dirección General de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación.

2. La convocatoria se publicará íntegramente en la base de datos nacional de subvenciones, así como en extracto en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

3. Cada convocatoria podrá delimitar los colectivos de personas desempleadas que resulten específicamente destinatarios, las modalidades de contratación admitidas o excluidas, y la duración de las contrataciones que deberá ser de al menos seis meses. De igual modo, podrá delimitar el tipo de entidades beneficiarias a las que se dirige específicamente, de entre las recogidas en el artículo 2.1.

4. La convocatoria podrá establecer un importe máximo de la subvención y limitar el número de contratos subvencionables que puede solicitar cada entidad.

#### Artículo 11. Resolución

1. La competencia para resolver sobre las solicitudes presentadas corresponde a la persona titular de la Dirección General de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación u órgano en que esta delegue.

2. El plazo para resolver y notificar la resolución procedente será de seis meses contados a partir de la publicación de la correspondiente convocatoria, salvo que esta posponga sus efectos a una fecha posterior. Transcurrido dicho plazo sin que se haya dictado y notificado resolución expresa, se producirá el silencio administrativo y la solicitud podrá entenderse desestimada.

#### Artículo 12. Justificación y liquidación de la subvención

1. La justificación de la subvención concedida se efectuará en el plazo de dos meses desde la notificación de la resolución de concesión, mediante la aportación de la siguiente documentación:

a) Contratos de trabajo y su comunicación al Servicio Público de Empleo.

b) Alta en la Seguridad Social de las personas trabajadoras e Informe de datos para la cotización (Idc).

c) Acta de selección de las personas contratadas y listado de personas desempleadas remitido por el Espai Labora.

d) Acreditación de que las personas contratadas han sido informadas sobre la procedencia de la financiación del programa.

e) Impreso normalizado donde figurará el código contable identificable en relación con la subvención concedida.

f) Acreditación de encontrarse al corriente en el cumplimiento de las obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social y no ser deudor por resolución de procedencia de reintegro, mediante declaración responsable relativa al artículo 34.5 de la Ley general de subvenciones.

g) Acreditación de encontrarse al corriente en el cumplimiento de la obligación de rendición de sus cuentas anuales a la Sindicatura de Comptes, para lo que el órgano gestor obtendrá de la Sindicatura de Comptes el certificado sobre el cumplimiento de la obligación de rendición de cuentas anuales.

2. La liquidación final de la subvención se producirá una vez aportada por la entidad beneficiaria la documentación relacionada en el apartado anterior.

#### Artículo 13. Resolución de pago

La persona titular de la Dirección General de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación u órgano en que esta delegue tendrá



la competència per a efectuar el reconeixement de les obligacions i la proposta de pagament de la subvenció concedida.

*Article 14. Resolució d'incidències*

La persona titular de la Direcció General de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació o òrgan en què aquesta delegue tindrà la competència per a resoldre les incidències de qualsevol naturalesa que es produïsquen després de la concessió de les ajudes.

*Article 15. Incompatibilitats*

Aquesta subvenció és incompatible amb altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos per a la mateixa finalitat, procedents de qualsevol administració o entitat, pública o privada; nacionals, de la Unió Europea o d'organismes internacionals.

*Article 16. Obligacions de les entitats beneficiàries*

A més de les establides en l'article 14 de la Llei general de subvencions, són obligacions de les entitats beneficiàries:

a) Facilitar totes les dades i informació relacionades amb la subvenció concedida que els requerisca LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació.

b) Comunicar l'obtenció d'altres subvencions, ajudes ingressos o recursos que financen les activitats subvencionades.

c) Formalitzar els contractes de treball per escrit.

d) Mantindre l'ocupació creada durant el període indicat en cada convocatòria. Si durant el període de manteniment la persona treballadora causara baixa pels motius indicats en article 17.2, podrà ser substituïda en el termini d'un mes, a fi de completar, sota les mateixes condicions contractuals que tenia la persona treballadora substituïda, el període de manteniment que quedara pendent de complir. Les substitucions es realitzaran segons l'ordre de puntuació per altres persones candidates que mantinguen la inscripció com a aturades sol·licitants d'ocupació. Si cap de les persones candidates en situació de reserva disposa dels requisits per a ser contractada, s'iniciarà un nou procés de selecció segons el que preveu aquesta ordre. El termini establert per a la substitució no computarà a l'efecte de l'obligació de manteniment.

e) Disposar dels llibres comptables, registres diligenciats i altres documents degudament auditats en els termes exigits per la legislació mercantil i sectorial corresponent; així com conservar els documents (inclosos els electrònics) que justifiquen l'aplicació dels fons rebuts, ja que poden ser objecte de control, i aquests són originals o còpies certificades de conformitat amb aquests.

f) Les entitats beneficiàries hauran de comptabilitzar la concessió i de la subvenció a través d'un codi comptable específic.

g) Ja que aquestes ajudes poden ser cofinançades pel Fons Social Europeu, la documentació justificativa (inclosos els documents electrònics), hauran de conservar-se durant un termini de tres anys a partir del 31 de desembre següent a la presentació dels comptes en què estiguen inclosos les despeses definitives de l'operació, tal com defineix l'article 140.1 del Reglament (UE) 1303/2013, del Parlament Europeu i del Consell, de 17 de desembre de 2013 (cosa que es considera que pugui tindre lloc al voltant de l'any 2025).

h) A l'efecte de difusió pública, en estar les ajudes cofinançades pel Fons Social Europeu, el beneficiari estarà subjecte a les normes d'informació i publicitat que estableix el Reglament (UE) 1303/2013, del Parlament Europeu i del Consell, de 17 de desembre de 2013. Entre aquestes normes cal destacar que la concessió de la subvenció implica l'acceptació de ser inclosos en una llista d'operacions que es publicarà de forma electrònica o per qualsevol altre mitjà, en què figuraran els beneficiaris, l'operació finançada i l'import de l'ajuda. Així mateix, haurà de comunicar a la persona contractada que aquestes ajudes estan cofinançades pel Fons Social Europeu. Així mateix, el beneficiari estarà subjecte a les normes d'informació i publicitat, recollides en el Reglament d'execució (UE) 821/2014, de la Comissió de 28 de juliol de 2014, pel qual s'estableixen disposicions d'aplicació del Reglament (UE) 1303/2013, del Parlament Europeu i del Consell, pel que fa a les modalitats concretes de transferència i gestió de les contribucions del programa, la presentació d'informació sobre els instruments financers, les característiques tècniques de les mesures d'informació i comunicació de les operacions, i el sistema per al registre i l'emmagatzematge de

la competencia para efectuar el reconocimiento de las obligaciones y la propuesta de pago de la subvención concedida.

*Artículo 14. Resolución de incidencias*

La persona titular de la Dirección General de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación u órgano en que esta delegue tendrá la competencia para resolver las incidencias de cualquier naturaleza que se produzcan tras la concesión de las ayudas.

*Artículo 15. Incompatibilidades*

Esta subvención resulta incompatible con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad, procedentes de cualquier administración o entidad, pública o privada; nacionales, de la Unión Europea o de organismos internacionales.

*Artículo 16. Obligaciones de las entidades beneficiarias*

Además de las establecidas en el artículo 14 de la Ley general de subvenciones, son obligaciones de las entidades beneficiarias:

a) Facilitar cuantos datos e información relacionados con la subvención concedida les sean requeridos por LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación.

b) Comunicar la obtención de otras subvenciones, ayudas ingresos o recursos que financian las actividades subvencionadas.

c) Formalizar los contratos de trabajo por escrito.

d) Mantener el empleo creado durante el periodo indicado en cada convocatoria. Si durante el periodo de mantenimiento la persona trabajadora causara baja por los motivos relacionados en artículo 17.2, podrá ser sustituida en el plazo de un mes, a fin de completar, bajo las mismas condiciones contractuales que tenía la persona trabajadora sustituida, el periodo de mantenimiento que quedara pendiente de cumplir. Las sustituciones se realizarán según su orden de puntuación por otras personas candidatas que mantengan la inscripción como desempleadas demandantes de empleo. Si ninguna de las personas candidatas en situación de reserva reuniera los requisitos para ser contratada, se iniciará un nuevo proceso de selección según lo previsto en esta orden. El plazo establecido para la sustitución no computará a los efectos de la obligación de mantenimiento.

e) Disponer de los libros contables, registros diligenciados y demás documentos debidamente auditados en los términos exigidos por la legislación mercantil y sectorial correspondiente; así como conservar los documentos (incluidos los electrónicos) que justifiquen la aplicación de los fondos recibidos, en tanto pudieran ser objeto de control, siendo estos originales o copias certificadas conforme con los mismos.

f) Las entidades beneficiarias deberán contabilizar la concesión y de la subvención a través de un código contable específico.

g) En tanto que estas ayudas pueden ser cofinanciadas por el Fondo Social Europeo, la documentación justificativa (incluidos los documentos electrónicos) deberá conservarse durante un plazo de tres años a partir del 31 de diciembre siguiente a la presentación de las cuentas en las que estén incluidos los gastos definitivos de la operación, tal como se define en el artículo 140.1 del Reglamento (UE) 1303/2013, del Parlamento Europeo y del Consejo, de 17 de diciembre de 2013 (lo que se estima que pueda tener lugar alrededor del año 2025).

h) A los efectos de difusión pública, al estar las ayudas cofinanciadas por el Fondo Social Europeo, el beneficiario estará sujeto a las normas de información y publicidad que establece el Reglamento (UE) 1303/2013, del Parlamento Europeo y del Consejo, de 17 de diciembre de 2013. Entre dichas normas cabe destacar que la concesión de la subvención implica la aceptación de ser incluido en una lista de operaciones que se publicará de forma electrónica o por cualquier otro medio, en la que figurarán los beneficiarios, la operación financiada y el importe de la ayuda. Asimismo deberá comunicar a la persona contratada que estas ayudas están cofinanciadas por el Fondo Social Europeo. Asimismo el beneficiario estará sujeto a las normas de información y publicidad recogidas en el Reglamento de ejecución (UE) 821/2014, de la Comisión de 28 de julio de 2014, por el que se establecen disposiciones de aplicación del Reglamento (UE) 1303/2013, del Parlamento Europeo y del Consejo, en lo que se refiere a las modalidades concretas de transferencia y gestión de las contribuciones del programa, la presentación de información sobre los instrumentos financieros, las características técnicas de las medidas de información y comunicación de las opera-



dades. En concret, les actuacions d'informació i publicitat que execute el beneficiari hauran de reflectir l'origen del finançament, amb menció expressa al Fons Social Europeu i a LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació.

i) Conservar tota la documentació associada a la selecció final de les persones treballadores.

j) L'entitat beneficiària haurà de concedir a la persona treballadora el permís necessari en horari laboral per a permetre, si escau, les labors d'acompanyament i orientació durant el període de manteniment del contracte a què fa referència la disposició adicional tercera.

#### Article 17. Reintegrament de les ajudes concedides

1. Donaran lloc a l'obligació de reintegrar, totalment o parcialment, les quantitats percebudes, així com l'exigència de l'interés de demora des de la data del pagament de la subvenció fins que s'acorde la procedència del reintegrament d'aquesta, els casos previstos en l'article 37 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions. En particular procedirà el reintegrament total de l'ajuda en els supòsits d'extinció de la relació laboral de la persona contractada abans de completar el període de manteniment exigít, exceptuant el que s'ha disposat en la lletra d) de l'article 16 per a la substitució.

2. S'aplicarà el criteri de proporcionalitat amb reintegrament parcial de l'ajuda concedida en funció del temps de manteniment que faltara per completar, si l'extinció de la relació laboral de la persona contractada amb l'entitat beneficiària s'haguera produït per baixa voluntària, discapacitat sobrevinguda, mort o acomiadament disciplinari o per causes objectives no declarat improcedent.

3. El que es disposa en els apartats anteriors serà aplicable sense perjudici de la possible qualificació dels fets com a infracció administrativa i incoació del procediment sancionador, d'acord amb els articles 52 i següents de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i els articles 173 i següents de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions.

#### Article 18. Comprovació i pla de control

1. Correspondrà a les direccions territorials de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació dur a terme la funció de comprovació i control de les subvencions concedides. A aquest efecte, es consultaran, a través de les aplicacions informàtiques corresponents, les bases de dades que continguen la informació (relativa a vida laboral, discapacitat, identitat, inscripció en el servei públic d'ocupació, etc.), necessària per a l'adequada gestió d'aquestes subvencions.

2. A l'efecte del que es disposa en la lletra j) de l'article 165.2 de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions i de conformitat amb l'article 2.3 de la Llei 3/2000, de 17 d'abril, per la qual es crea el Servei Valencià d'Ocupació i Formació, les direccions territorials d'aquest organisme autònom accediran a la vida laboral del 100 % de les persones la contractació de les quals ha sigut subvencionada, a fi de comprovar-ne l'alta en l'entitat ocupadora beneficiària durant el període de manteniment exigít.

3. L'entitat beneficiària estarà obligada a sotmetre's a les actuacions de control financer previstes en els articles 113 i següents de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions, i en els articles 44 i següents de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, així com les que puguen dur a terme les institucions europees.

### DISPOSICIONS ADDICIONALS

#### Primera. Normativa d'aplicació

1. Aquestes ajudes tenen la consideració de subvencions públiques i es regeixen per la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, el Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el seu reglament, i altra normativa concordant, i per la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions.

ciones, y el sistema para el registro y el almacenamiento de datos. En concreto, las actuaciones de información y publicidad que execute el beneficiario deberán reflejar el origen de la financiación, con mención expresa al Fondo Social Europeo y a LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación.

i) Conservar toda la documentación asociada a la selección final de las personas trabajadoras.

j) La entidad beneficiaria deberá conceder a la persona trabajadora el permiso necesario en horario laboral para permitir, en su caso, las labores de acompañamiento y orientación durante el periodo de mantenimiento del contrato a que hace referencia la disposición adicional tercera.

#### Artículo 17. Reintegro de las ayudas concedidas

1. Darán lugar a la obligación de reintegrar, total o parcialmente, las cantidades percibidas, así como la exigencia del interés de demora desde la fecha del pago de la subvención hasta que se acuerde la procedencia del reintegro de la misma, los casos contemplados en el artículo 37 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones. En particular procederá el reintegro total de la ayuda en los supuestos de extinción de la relación laboral de la persona contratada antes de completar el periodo de mantenimiento exigido, salvo lo dispuesto en la letra d) del artículo 16 para la sustitución.

2. Se aplicará el criterio de proporcionalidad con reintegro parcial de la ayuda concedida en función del tiempo de mantenimiento que restara por completar, si la extinción de la relación laboral de la persona contratada con la entidad beneficiaria se hubiera producido por baja voluntaria, discapacidad sobrevenida, muerte o despido disciplinario o por causas objetivas no declarado improcedente.

3. Lo dispuesto en los apartados anteriores será de aplicación sin perjuicio de la posible calificación de los hechos como infracción administrativa e incoación del procedimiento sancionador, de acuerdo con los artículos 52 y siguientes de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones, y los artículos 173 y siguientes de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de hacienda pública, del sector público instrumental y de subvenciones.

#### Artículo 18. Comprobación y plan de control

1. Corresponderá a las direcciones territoriales de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación llevar a cabo la función de comprobación y control de las subvenciones concedidas. A tal efecto, se consultarán a través de los aplicativos informáticos correspondientes las bases de datos que contengan la información (relativa a vida laboral, discapacidad, identidad, inscripción en el servicio público de empleo, etc.) necesaria para la adecuada gestión de estas subvenciones.

2. A los efectos de lo dispuesto en la letra j) del artículo 165.2 de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de hacienda pública, del sector público instrumental y de subvenciones, y de conformidad con el artículo 2.3 de la Ley 3/2000, de 17 de abril, por la que se crea el Servicio Valenciano de Empleo y Formación, las direcciones territoriales de este organismo autónomo accederán a la vida laboral del 100 % de las personas cuya contratación ha sido subvencionada, a fin de comprobar su alta en la entidad empleadora beneficiaria durante el periodo de mantenimiento exigido.

3. La entidad beneficiaria estará obligada a someterse a las actuaciones de control financiero previstas en los artículos 113 y siguientes de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de hacienda pública, del sector público instrumental y de subvenciones, y en los artículos 44 y siguientes de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones, así como las que puedan llevar a cabo las instituciones europeas.

### DISPOSICIONES ADICIONALES

#### Primera. Normativa de aplicación

1. Estas ayudas tienen la consideración de subvenciones públicas y se rigen por la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones, el Real decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba su reglamento, y demás normativa concordante, y por la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de hacienda pública, del sector público instrumental y de subvenciones.



2. Ja que estan cofinançades pel Fons Social Europeu, se subjecten igualment al Reglament (UE) 1303/2013 del Parlament Europeu i del Consell, de 17 de desembre de 2013, pel qual s'estableixen disposicions comunes relatives al Fons Europeu de Desenvolupament Regional, al Fons Social Europeu, al Fons de Cohesió, al Fons Europeu Agrícola de Desenvolupament Rural i al Fons Europeu Marítim i de la Pesca, i pel qual s'estableixen disposicions generals relatives al Fons Europeu de Desenvolupament Regional, al Fons Social Europeu, al Fons de Cohesió i al Fons Europeu Marítim i de la Pesca, i es deroga el Reglament (CE) 1083/2006 del Consell; així mateix, se subjecten al Reglament (UE) 1304/2013 del Parlament Europeu i del Consell, de 17 de desembre de 2013, relatiu al Fons Social Europeu i pel qual es deroga el Reglament (CE) 1083/2006 del Consell. Així mateix, se sotmet al que es disposa en l'Ordre ESS/1924/2016, de 13 de desembre, per la qual es determinen les despeses subvencionables pel Fons Social Europeu durant el període de programació, 2014-2020.

#### *Segona. Incidència pressupostària*

L'execució d'aquesta ordre no comporta increment de la despesa pública més enllà dels crèdits consignats a aquest efecte en els pressupostos anuals de la Generalitat, dins del corresponent programa i línia pressupostària, per a finançar les seues corresponents convocatòries.

#### *Tercera. Mesures d'acompanyament després de la contractació*

LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació adoptarà mesures d'acompanyament dirigides a millorar l'ocupabilitat de les persones contractades.

#### *Quarta. Competència municipal*

De conformitat amb l'article 6.6 del Decret 67/2018, de 25 de maig, del Consell, pel qual es regula el procediment dels informes per a l'exercici per les entitats locals de competències diferents de les pròpies o delegades, les entitats locals beneficiàries no necessitaran tramitar els informes d'inexistència de duplicitats a què fa referència l'article 7.4 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.

### DISPOSICIONS FINALS

#### *Primera. Habilitació normativa*

Es faculta la persona titular de la Direcció General de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació per a dictar les instruccions i adoptar les mesures que requereisca l'aplicació i execució d'aquesta ordre. En particular se l'habilita perquè, en funció del col·lectiu al qual es dirigisca específicament, determine per a cada convocatòria el barem de selecció de les persones treballadores. Per això, podrà utilitzar tots o alguns dels criteris següents: ingressos de la unitat familiar; nivell de protecció per desocupació; existència de responsabilitats familiars; diversitat funcional i malaltia mental; acció positiva a favor de col·lectius de difícil inserció laboral (dona, persones trans, etc.); major període d'inscripció en LABORA com a persona desocupada; situació d'atur de llarga duració; situació o risc d'exclusió social; adequació al lloc de treball.

#### *Segona. Entrada en vigor*

Aquesta ordre entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 25 d'abril de 2019

El conseller d'Economia Sostenible,  
Sectors Productius, Comerç i Treball,  
RAFAEL CLIMENT GONZÁLEZ

2. Al estar cofinanciadas por el Fondo Social Europeo, se sujetan igualmente al Reglamento (UE) 1303/2013 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 17 de diciembre de 2013, por el que se establecen disposiciones comunes relativas al Fondo Europeo de Desarrollo Regional, al Fondo Social Europeo, al Fondo de Cohesión, al Fondo Europeo Agrícola de Desarrollo Rural y al Fondo Europeo Marítimo y de la Pesca, y por el que se establecen disposiciones generales relativas al Fondo Europeo de Desarrollo Regional, al Fondo Social Europeo, al Fondo de Cohesión y al Fondo Europeo Marítimo y de la Pesca, y se deroga el Reglamento (CE) 1083/2006 del Consejo; asimismo se sujetan al Reglamento (UE) 1304/2013 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 17 de diciembre de 2013, relativo al Fondo Social Europeo y por el que se deroga el Reglamento (CE) 1083/2006 del Consejo. Asimismo se somete a lo dispuesto en la Orden ESS/1924/2016, de 13 de diciembre, por la que se determinan los gastos subvencionables por el Fondo Social Europeo durante el periodo de programación 2014-2020.

#### *Segunda. Incidencia presupuestaria*

La ejecución de esta orden no conlleva incremento del gasto público más allá de los créditos consignados al efecto en los presupuestos anuales de la Generalitat, dentro del correspondiente programa y línea presupuestaria, para financiar sus correspondientes convocatorias.

#### *Tercera. Medidas de acompañamiento tras la contratación*

LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación adoptará medidas de acompañamiento dirigidas a mejorar la empleabilidad de las personas contratadas.

#### *Cuarta. Competencia municipal*

De conformidad con el artículo 6.6 del Decreto 67/2018, de 25 de mayo, del Consell, por el que se regula el procedimiento de los informes para el ejercicio por las entidades locales de competencias diferentes de las propias o delegadas, las entidades locales beneficiarias no necesitarán tramitar los informes de inexistencia de duplicidades a que hace referencia el artículo 7.4 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las bases del régimen local.

### DISPOSICIONES FINALES

#### *Primera. Habilitación normativa*

Se faculta a la persona titular de la Dirección General de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación para dictar las instrucciones y adoptar las medidas que requiera la aplicación y ejecución de esta orden. En particular se le habilita para que, en función del colectivo al que se dirija específicamente, determine para cada convocatoria el barem de selección de las personas trabajadoras. Para ello, podrá utilizar todos o algunos de los siguientes criterios: ingresos de la unidad familiar; nivel de protección por desempleo; existencia de responsabilidades familiares; diversidad funcional y enfermedad mental; acción positiva a favor de colectivos de difícil inserción laboral (mujer, personas trans, etc.); mayor periodo de inscripción en LABORA como persona desempleada; situación de paro de larga duración; situación o riesgo de exclusión social; adecuación al puesto de trabajo.

#### *Segunda. Entrada en vigor*

Esta orden entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 25 de abril de 2019

El conseller de Economia Sostenible,  
Sectores Productivos, Comercio y Trabajo,  
RAFAEL CLIMENT GONZÁLEZ