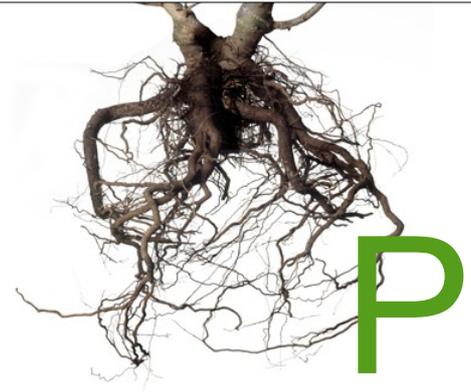


**Responsabilidad Social Territorial:
 Ejemplos y buenas prácticas**

**Pacto provincial por el
 empleo y la
 Responsabilidad Social**



Ficha resumen de buenas prácticas

1. Datos de identificación de la Buena Práctica

Título	Pacto provincial por el empleo y la Responsabilidad Social
Ámbito territorial	Provincial
Población	---
Entidad	Patronato para el desarrollo provincial Diputación de Cuenca
Contacto	Clara González. deslocal@telefonica.net Tf: 969240141
Web	No
Disponible en formato electrónico	Si
Otros formatos (indicar)	No

**2. Dimensión en la que se encuadra la BP
 (señalar las que procedan)**

- Económica
- Social
- Medioambiental
- Buena gobernanza y gestión transparente

3. Descripción de la BP

Descripción resumida (dos líneas):

Compromiso político interinstitucional para la integración de forma efectiva de los principios ligados a la RSC.

Breve resumen

Acuerdo entre las entidades con mayor capacidad de dinamización e implantación territorial de procesos estratégicos, para la integración de principios que implica la integración de forma efectiva de principios fundamentales ligados a la “Sostenibilidad”, como son: la igualdad social, la justicia social, la equidad entre personas y generaciones, la protección y promoción del patrimonio cultural y su diversidad y el respeto al medio ambiente y su conservación mediante la aplicación de los principios de prevención y precaución. Considerando esencial dentro de este contexto, promover la inclusión en el funcionamiento de todo tipo de entidades (administraciones, empresas y organizaciones sin ánimo de lucro) los procesos de **Responsabilidad Social Corporativa**.

Implica que las entidades con mayor capacidad de dinamización e implantación territorial de procesos estratégicos, como son El Patronato de Desarrollo Provincial y los Grupos de Acción Local de la provincia, asuman y apliquen en su estructura y funcionamiento la responsabilidad social corporativa; como paso previo fundamental para reforzar su papel impulsor, dinamizador y conductor, dando ejemplo en todas sus actividades y en relación a todos su operadores. Lo que garantizará una mayor credibilidad del proceso y permitirá sentar las bases necesarias para la puesta en marcha de fases posteriores dirigidas a extender el desarrollo de la Responsabilidad Social Corporativa en el seno de todo tipo de organizaciones con implantación comarcal.

El Pacto además sienta las bases para iniciar una primera actuación en materia de responsabilidad social territorial ligada a la inclusión laboral de personas en desempleo.

Como primer proyecto el Pacto ha puesto en marcha el proyecto “RED CREA”, dirigido a fomentar la integración sociolaboral de los grupos más vulnerables y la responsabilidad social de los agentes

socioeconómicos.

4. Estado de ejecución de la BP (caso de que la ejecución esté finalizada y transferida marcar ambas casillas, precisando brevemente la causa de finalización y transferencia)

- Inicial Fecha: 28 de octubre de 2008
 Avanzada Fecha:
 Finalizada Fecha:
 Transferida Fecha:

5. Adecuación de la BP a los principios y valores de la RST

- Corresponsabilidad
 Empoderamiento
 Sostenibilidad
 Transparencia
 Diversidad
 Gestión del Conocimiento
 Innovación

Explicar brevemente

Corresponsabilidad: El Pacto fomenta la corresponsabilidad de los principales agentes dinamizadores de la provincia en la definición de estrategias y en el desarrollo de diferentes medidas. Establece para ello espacios de encuentro y los hace responsables y partícipes directos de las diferentes actuaciones que se emprenden.

Sostenibilidad: Incide en la conformación de un modelo de desarrollo sostenible basado en los pilares económico, medioambiental y social, incidiendo en una primera etapa en el ámbito social.

Diversidad: Incorpora entre sus objetivos y primeras medidas la integración de la diversidad en su sentido amplio (edad, cultura, origen, sexo, ...) en sus objetivos y medidas, impulsando medidas específicas y transversales, ante todo en el ámbito laboral y profesional, que permitan atenderla

6. Gestión interna de la RS

Explicar brevemente

7. Agente(s) responsable(s) de la actuación

- Administración Empresas
 Agentes sociales Otras
 Sociedad civil

Relacionar

Grupos de desarrollo rural

8. Participantes

- Administración Empresas
 Agentes sociales Otras
 Sociedad civil

Relacionar

Grupos de desarrollo rural

9. Coste y financiación

Coste: 6500 €

- Financiación con fondos propios.
 Financiación con fondos ajenos. 6500 €

10. Observaciones y DAFO

Debilidades: No hay una aplicación de la RSC en la gestión interna de las entidades. No existe personal específico y formado para su aplicación.

Amenazas: Actualmente depende de fondos externos para su mantenimiento. Es percibido como competencia por algunos otros programas.

Fortalezas: Permite coordinar y englobar programas que repercuten en la planificación estratégica. Los GDR que participan cuentan con sistemas de participación que permite llegar a los diferentes actores.

Oportunidades: Existen experiencias previas en los ámbitos social, económico y medioambiental que sirven de base.

