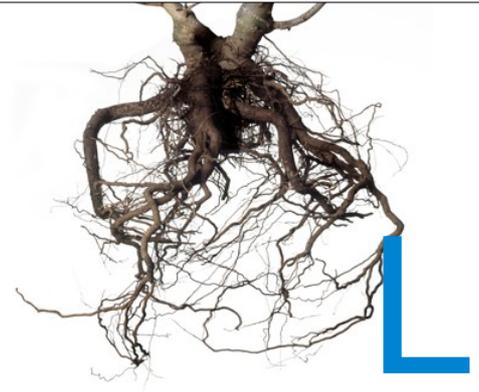


**Responsabilidad Social Territorial:  
 Ejemplos y buenas prácticas**

**Formación en IO del equipo técnico.**



**Ficha resumen de buenas prácticas**

**1. Datos de identificación de la Buena Práctica**

Título	<b>Formación en IO del equipo técnico.</b>
Ámbito territorial	<b>Local</b>
APoblación	<b>Trabajadores y trabajadoras de ADI ZÁNCARA</b>
Entidad	<b>ADI ZÁNCARA</b>
Contacto	<b>Trinidad Tribaldos y Ana Pilar Camacho.</b> Plaza Arrabal del Coso s/n, Las Pedroñeras (Cuenca), 967 16 20 39/ 967 13 90 80. <a href="mailto:zancara@adizancara.es">zancara@adizancara.es</a> , <a href="mailto:gerencia@adizancara.es">gerencia@adizancara.es</a>
Web	<a href="http://www.adizancara.es">www.adizancara.es</a>
Disponible en formato electrónico	<a href="mailto:unidadgenero@adizancara.es">unidadgenero@adizancara.es</a>
Otros formatos (indicar)	<b>No</b>

**2. Dimensión en la que se encuadra la BP (señalar las que procedan)**

- Económica
- Social
- Medioambiental
- Buena gobernanza y gestión transparente

**3. Descripción de la BP**

**Descripción resumida (dos líneas):**

Formación en igualdad de Oportunidades del equipo técnico de la Asociación.

**Breve resumen**

Con el objetivo de facilitar la aplicación del enfoque de género en el trabajo diario que el equipo técnico de ADI El Záncara desarrolla con sus grupos de interés, desde la Unidad de Género se han impartido 10 horas de formación. Sensibilización de la plantilla en IO tanto para el mejor desempeño de sus relaciones con los usuarios como con los compañeros y compañeras.

**4. Estado de ejecución de la BP (caso de que la ejecución esté finalizada y transferida marcar ambas casillas, precisando brevemente la causa de finalización y transferencia)**

- Inicial      Fecha:
- Avanzada    Fecha: 25 Marzo
- Finalizada   Fecha:
- Transferida   Fecha:

**5. Adecuación de la BP a los principios y valores de la RST**

- Corresponsabilidad
- Empoderamiento
- Sostenibilidad
- Transparencia
- Diversidad
- Gestión del Conocimiento
- Innovación

**Explicar brevemente**

Se da a cada persona las herramientas necesarias para hacer efectiva la Igualdad de Oportunidades en su puesto de trabajo favoreciendo su empoderamiento y el de los-as usuarios-as atendidos-as.

**6. Gestión interna de la RS**

**Describir brevemente**

Mediante el Programa de Desarrollo Comarcal basado en el Plan Estratégico de ADI el ZANCARA.

### 7. Agente(s) responsable(s) de la actuación

- Administración
- Agentes sociales
- Sociedad civil
- Empresas
- Otras

Relacionar

Unidad de Género GDR

### 8. Participantes

- Administración
- Agentes sociales
- Sociedad civil
- Empresas
- Otras

Relacionar

### 9. Coste y financiación

Coste: De oportunidad

- Financiación con fondos propios. técnico de IO de la entidad
- Financiación con fondos ajenos.

### 10. Observaciones y DAFO.

Para introducir de manera transversal la Igualdad de Oportunidades en todas las acciones del Grupo de desarrollo el primer paso ha sido formar y sensibilizar al equipo técnico como canalizador y transmisor del principio de igualdad.

